Renault España da un paso histórico hacia la electrificación con el preacuerdo de su nuevo convenio colectivo

Motor | 26/05/2026



El principio de acuerdo con UGT, CCOO y SCP acerca la adjudicación de cinco nuevos modelos a las fábricas de Palencia y Valladolid y permitiría producir vehículos eléctricos de Renault Group en España por primera vez en 75 años

Renault España y las organizaciones sindicales UGT, CCOO y SCP han alcanzado un preacuerdo sobre el contenido del nuevo convenio colectivo de la compañía, un pacto que puede marcar un antes y un después en la historia industrial de la marca en España y en su camino hacia la electrificación.

El principio de acuerdo se ha cerrado tras once reuniones y en el marco del encuentro convocado por el Ministerio de Industria y Turismo, donde se ha logrado un consenso en materias clave como costes salariales, flexibilidad, empleo y aspectos sociales para el periodo 2026-2028.

Este preacuerdo acerca la adjudicación de cinco nuevos modelos a las fábricas españolas de Palencia y Valladolid, una decisión que supondría un nuevo hito para Renault Group tras 75 años de presencia industrial en España. Además, permitiría asegurar más de 6.000 empleos directos

en los próximos años y consolidar el papel de las plantas españolas dentro del dispositivo industrial global del grupo.

Uno de los puntos más relevantes del acuerdo es la posible adjudicación a la factoría de Palencia de la nueva plataforma eléctrica RGEV Medium 2.0, presentada en el plan estratégico futuREady. Esta plataforma está considerada una de las más avanzadas e innovadoras del grupo y abriría la puerta a la producción de vehículos eléctricos de Renault Group en España por primera vez desde su implantación en el país.

La compañía subraya que este paso no solo impulsaría la transformación industrial de sus factorías españolas, sino que también reforzaría su papel en la nueva era de la movilidad sostenible, generando valor añadido, empleo cualificado y nuevas oportunidades de innovación en toda la cadena de valor.

La directora de Recursos Humanos de Renault Group España, Reyes Torres, ha destacado la relevancia del momento para la compañía. Según ha afirmado, se trata de “un momento histórico” para Renault Group en España, después de 75 años de trayectoria industrial y más de 19 millones de vehículos producidos de más de 30 modelos. Torres ha remarcado que el grupo reafirma así su apuesta por el saber hacer de los equipos de Valladolid y Palencia y refuerza el papel de sus plantas en la transición hacia la movilidad eléctrica.

El preacuerdo también incorpora mejoras en condiciones salariales, ritmos de trabajo y flexibilidad, atendiendo a las demandas de las organizaciones sindicales. Entre las medidas acordadas destaca la limitación del número de sábados, así como el compromiso de abordar un futuro protocolo de temperaturas y otras mejoras en las condiciones laborales.

El pacto queda ahora pendiente de ratificación en las asambleas de las diferentes organizaciones sindicales durante los próximos días. Una vez superado este trámite, se podrá fijar una fecha para la firma definitiva del convenio.

Con este movimiento, Renault España refuerza el posicionamiento de sus plantas como referentes en eficiencia, calidad y capacidad tecnológica, en un contexto marcado por los exigentes estándares de la industria automovilística y por el reto estratégico de la electrificación.

Autor: Redacción