Alpine refuerza la apuesta por la igualdad de oportunidades potenciando el programa Rac(H)er

Motor | 16/02/2023



Incorpora nuevos talentos femeninos y anuncia la creación de un centro de alto rendimiento

Alpine da un paso más para promover la inclusión en todos los ámbitos de la industria, desde las funciones técnicas hasta las carreras, gracias a Rac(H)er, un programa lanzado en julio de 2022 para desarrollar el rendimiento deportivo y empresarial de la marca.

En 72 años de carreras de Fórmula 1, solamente seis de los 885 pilotos han sido mujeres, una infrarrepresentación femenina que también es aplicable a la industria del automóvil. Para Alpine, aportar diversidad a su plantilla manteniendo una meritocracia es un pilar importante para mejorar su rendimiento global.

En este sentido, durante el evento oficial de lanzamiento del equipo en Londres para la presentación del monoplaza A523, Alpine ha anunciado que va a poner en marcha un nuevo Centro de Alto Rendimiento en Enstone para desarrollar un programa de formación individual de pilotos basado en el rendimiento y proseguir así su lucha contra los prejuicios hacia las mujeres.

Nicola Adams, doble campeona olímpica y la boxeadora británica más laureada de todos los tiempos, se convierte oficialmente en mentora de Alpine para inspirar a los equipos a superarse constantemente, sea cual sea su género. A lo largo del año, Adams entrenará tanto a los pilotos de Alpine Academy como a los equipos Alpine F1 con sede en Enstone. También dará conferencias para inspirar, motivar y concienciar sobre la diversidad como motor clave del rendimiento.

Alpine también promociona nuevos talentos, ya que Sophia Floersch se une oficialmente a Alpine Academy en el Campeonato de Fórmula 3 de la FIA junto con Abbi Pulling, que se convierte en piloto de la Fórmula 1 Academy Series en 2023.

Como parte del programa Rac(H)er, seis talentos femeninos se unen al programa de jóvenes pilotos de karting de Alpine y seguirán un programa excepcional para convertirse en las campeonas del futuro.

Zara Rutherford, la piloto más joven en completar una vuelta al mundo en avión en solitario, también une fuerzas con Alpine para compartir su experiencia e inspirar a la próxima generación de talentos.

30% de mujeres en cinco años

Con el programa Rac(H)er, Alpine se compromete a promover la inclusión y posterior promoción de una plantilla diversa a todos los niveles con el objetivo de alcanzar el 30% de mujeres en cinco años, frente al 12% en 2022. Como se anunció en junio de 2022, se han puesto en marcha varias iniciativas internas para alcanzar este objetivo.

Laurent Rossi, CEO de Alpine, señala que "Rac(H)er es clave en nuestra búsqueda continua de rendimiento, para construir el futuro de nuestra industria, impulsando un cambio real y creando oportunidades equitativas y justas en toda una gama de talentos humanos". "Sophia y Abbi, por ejemplo, son un buen ejemplo de esos talentos. Estoy encantado de que Sophia se incorpore a nuestro programa y es un honor promover a Abbi a Alpine Academy. Ambas pilotos, estoy seguro, aportarán mucho a Alpine", remarca.

Por su parte, Claire Mesnier, VP de Recursos Humanos de Alpine destaca que han "trabajado sin descanso durante los últimos seis meses, con el apoyo de Renault Group, no solo para fomentar la reflexión, sino también para poner en marcha acciones concretas para avanzar". "Ahora que hemos cambiado la cultura de nuestra organización, aceleramos hacia adelante con la creación del Centro de Alto Rendimiento, así como con el despliegue de numerosas iniciativas internas para empoderar a las mujeres y animar a las nuevas generaciones a unirse a la industria del automovilismo, ya sean ingenieras, mecánicas o pilotos", dice.

"Como deportista de élite, mis mentores han desempeñado un papel fundamental en mi carrera. Estoy deseando transmitir mis experiencias, entrenar a los pilotos y equipos, compartir y darles consejos, así como hacer mi contribución a Alpine y ayudar a paliar las desigualdades de género en el deporte", afirma la nueva mentora de Alpine, Nicola Adams.

Autor: Redacción